



Walcownia Metali „Dziedzice” S.A.

Data:

12 czerwca 2014

Załącznik nr 4 do Księgi Systemu Zarządzania Jakością

KODEKS ETYCZNY

I. WSTĘP

Ustanowienie niniejszego kodeksu etycznego ma na celu zapewnienie prowadzenia i rozwijania działalności gospodarczej w poszanowaniu krajowych i ponadnarodowych norm prawnych i etycznych. Wytyczne w nim zawarte nie znoszą innych zasad i reguł wynikających z obowiązujących wymogów prawnych, ale koncentrują się na wybranych zagadnieniach, które Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. postrzega jako krytyczne dla zapewnienia właściwej etyki swojej działalności i utrzymanych relacji biznesowych.

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. wymaga od swoich pracowników i reprezentantów, aby wszystkie działania przez nich podejmowane były zgodne z:

- prawem zarówno o zasięgu narodowym jak i ponadnarodowym – obowiązującym w państwie, na terenie którego działalność firmy jest prowadzona;

- szczegółowymi zasadami ustanowionymi przez Walcownię Metali „Dziedzice” S.A., zawartymi w niniejszym Kodeksie etycznym i w pozostałych regulaminach oraz procedurach wewnętrznych.

Szczególny obowiązek ciąży na osobach zajmujących stanowiska kierownicze, którzy zobowiązani są do bezwzględnego przestrzegania zasad określonych niniejszym Kodeksem, ale także do pomocy i wsparcia swoich podwładnych we właściwej interpretacji i stosowaniu zasad etyki Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

II PRZESTRZEGANIE FUNDAMENTALNYCH PRAW CZŁOWIEKA

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. zgodnie z ustawą Dodd-Frank „Conflict Minerals” monitoruje pochodzenie wykorzystywanych minerałów by nie pochodziły one z krajów w których ich wydobycie związane jest z eskalacją konfliktu zbrojnego i łamaniem praw człowieka.

Działając zgodnie z założeniami programu Global Compact ONZ Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. zobowiązuje się do przestrzegania i promowania praw fundamentalnych określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, godności i wartości jednostki, prawa do życia prywatnego pracowników i równouprawnienia kobiet i mężczyzn. W sposób szczególny Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. czuwa nad przestrzeganiem następujących, określonych w programie Global Compact ONZ zasad, dotyczących praw człowieka, standardów pracy i ochrony środowiska naturalnego:

1. PRACA DZIECI I OSÓB MŁODOCIANYCH

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. stosuje się do przepisów prawa narodowego dotyczących zatrudnienia dzieci i młodocianych (osób które ukończyły 16 lat, a nie przekroczyły 18 lat):

- przestrzega bezwarunkowo zakaz zatrudniania dzieci poniżej 16 roku życia,
- stosuje się do postanowień Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie pracy młodocianych.

2. ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. stosuje się do przepisów i uregulowań prawa krajowego w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

3. DYSKRYMINACJA

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. stosuje się do obowiązującego ustawodawstwa krajowego w zakresie przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym w miejscu pracy. Oznacza to, że w ramach Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. nie można odmawiać żadnemu kandydatowi dostępu do udziału w procedurach rekrutacyjnych, stażu lub szkolenia zawodowego prowadzonych przez firmę, podobnie jak nie można karać, zwalniać lub dyskryminować żadnego pracownika, bezpośrednio lub pośrednio, w zakresie wynagrodzenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przeniesienia na inne stanowisko, oceniania wyników pracy, awansu zawodowego, przesunięć wewnętrznych lub przedłużenia umowy ze względu na jego pochodzenie społeczne, przodków, stan majątkowy, przekonania ideowe, płeć, orientację seksualną, wiek, sytuację rodzinną, cechy genetyczne, faktyczną lub przypisywaną przynależność (bądź jej brak) do określonej grupy etnicznej, narodu czy rasy, poglądy polityczne, przynależność do związków zawodowych, przekonania religijne, wygląd zewnętrzny, otyłość lub też nazwisko. Żaden pracownik nie może też być ukarany, zwolniony bądź dyskryminowany za to, że w dobrej wierze zaświadczył o zaistnieniu wymienionych powyżej praktyk i że poinformował o tym odpowiednie organy.

4. MOLESTOWANIE SEKSUALNE I MOLESTOWANIE PSYCHICZNE

Każda osoba zatrudniona ma prawo do pracy w zdrowej atmosferze, wolnej od wszelkiego przymusu uznanego za niedozwolony przez przepisy i praktyki obowiązujące w państwie na terenie którego Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. prowadzi swoją działalność.

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. zabrania w szczególności wszelkiego zakazanego prawnie postępowania stanowiącego molestowanie seksualne lub psychiczne, w każdej sytuacji: nie tylko w relacji przełożony – podwładny. Dane postępowanie może być uznane za bezprawne molestowanie seksualne lub psychiczne, i z tego tytułu zakazane, gdy:

- zgoda na takie postępowanie jest przedstawiana, w sposób jednoznaczny bądź zawołowany, jako warunek zatrudnienia danej osoby,
- decyzje dotyczące przebiegu zatrudnienia danej osoby są uzależnione od zgody bądź odrzucenia takiego postępowania, lub
- postępowanie tego typu ma wpływać i wpływa w sposób zasadniczy na sposób, w jaki dana osoba wykonuje swoją pracę, bądź też tworzy w miejscu pracy trudny do zniesienia, nieprzyjemny klimat zastraszający pracownika lub obrażający jego godność osobistą.

Wszystkie skargi dotyczące molestowania seksualnego i psychicznego będą rozpatrywane z zachowaniem pełnej poufności. Każdy pracownik, który uważa, że padł ofiarą molestowania powinien bezzwłocznie poinformować o tym swoich przełożonych bądź też bezpośrednio Biuro Zarządu, Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członka Zarządu Dyrektora Produkcji. Złożenie takiej skargi jest jednoznaczne z natychmiastowym przedsięwzięciem kroków mających na celu wyjaśnienie i ocenę postępowania stanowiącego jego przedmiot. Jeśli skarga okaże się zasadna, w stosunku do osoby dopuszczającej się molestowania zostaną podjęte odpowiednie sankcje dyscyplinarne.

5. OCHRONA ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Poczucie bezpieczeństwa w miejscu pracy jako istotny czynnik dla każdego pracownika jest również priorytetem dla działań Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. Podejmujemy działania zapobiegające wszelkiego rodzaju zagrożeniom bezpieczeństwa pracy, w tym zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz wypadkom i chorobom zawodowym. Tworzymy i sprzyjamy bezpiecznym i przyjaznym warunkom pracy.

Kładziemy nacisk na edukację i podnoszenie świadomości pracowników na temat zagrożeń na stanowiskach pracy i sposobów ich unikania. Motywujemy pracowników do wykazywania własnej inicjatywy w zakresie poprawy swoich warunków pracy poprzez funkcjonujący system ulepszeń.

III POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

1. ŚRODOWISKO NATURALNE

Ochrona środowiska i działania na rzecz jej stałego zwiększenia są jednym z priorytetów Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

Najważniejsze cele realizowane przez Walcownię Metali „Dziedzice” S.A. w zakresie dbałości o środowisko naturalne, to:

- ograniczenie wielkości emisji hałasu,
- ograniczenie emisji zanieczyszczeń do atmosfery,
- racjonalna gospodarka wodą, materiałami, odpadami i energią.

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. od wielu lat podejmuje działania proekologiczne mające na celu redukcję niekorzystnego oddziaływania na środowisko naturalne. Działania te prowadzone są kompleksowo polegają między innymi na:

- obniżeniu zużycia mediów energetycznych, a przede wszystkim energii elektrycznej i gazu ziemnego poprzez modernizację urządzeń lub zakup nowych bardziej oszczędnych,
- ograniczanie emisji do atmosfery poprzez optymalizację procesu technologicznego i stosowanie urządzeń redukujących ilość emitowanych zanieczyszczeń,
- eliminowanie surowców i materiałów nieprzyjaznych dla środowiska,
- ograniczanie ilości odpadów z procesu technologicznego poprzez ich zagospodarowanie i recykling.

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. posiada uregulowany stan formalno-prawny dla wszystkich elementów ochrony środowiska. Zgodnie z decyzjami pozwoleń zintegrowanych i pozwolenia wodnoprawnego, Spółka na bieżąco realizuje nałożone obowiązki monitoringu środowiska w zakresie emisji hałasu do środowiska, emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz monitoring jakości odprowadzanych ścieków w trybie przewidzianym obowiązującymi Rozporządzeniami w zakresie korzystania z wód jak i obowiązku PRTR.

Za emisję zanieczyszczeń do powietrza, za pobór wody i wprowadzenie do wód powierzchniowych ładunków zanieczyszczeń ze ściekami, Spółka reguluje należności na bieżąco, na konto Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach.

Gospodarka odpadami w Spółce uregulowana jest odpowiednią instrukcją: „Gospodarka odpadami powstającymi w Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.”

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. w swojej działalności nie przekracza dopuszczalnych norm oraz nie płaci żadnych kar w związku z oddziaływaniem na środowisko.

2. ZASOBY LUDZKIE

a) Wolność słowa i zasada dialogu społecznego

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. stara się tworzyć stosunki oparte na wzajemnym zaufaniu na każdym szczeblu organizacyjnym przedsiębiorstwa, m.in. poprzez zachęcanie swoich pracowników do swobodnego wypowiadania się na temat środowiska pracy.

W tym celu Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. informuje swoich pracowników lub ich przedstawicieli o podejmowanych działaniach w odpowiednim czasie i z uwzględnieniem wszelkich przepisów i uregulowań obowiązujących w zakresie informacji i konsultacji pracowniczych.

b) Rozwój osobowy pracowników

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. kreuje postawę zaangażowania pracowników poprzez zwiększanie zakresu odpowiedzialności i autonomii wykonywanej pracy oraz wspieranie współzarządzania w organizacji pracy, procesach szkolenia i podnoszenia kwalifikacji.

c) Udział Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. w programach szkolenia zawodowego

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. bierze czynny udział w programach szkolenia zawodowego poprzez stworzenie osobom zainteresowanym możliwości podjęcia praktyk i staży w przedsiębiorstwie.

IV ETYKA W BIZNESIE

1. WŁAŚCIWE ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM, USŁUGAMI I AKTYWAMI WALCOWNI METALI „DZIEDZICE” S.A.

a) Zasady ogólne

Zarządzanie kapitałem, usługami i aktywami Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. w celach niedozwolonych i sprzecznych z prawem jest surowo zabronione. Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. nie stosuje wobec nikogo ulg, ani nie oferuje żadnych innych korzyści niedozwolonych lub bezprawnych na drodze wpłaty lub bezpośrednio wręczenia gratyfikacji lub jakichkolwiek innych korzyści pieniężnych bądź materialnych. Zabrania się również przyjmowania pieniędzy i innych korzyści materialnych zarówno od jednostek zorganizowanych, jak i pojedynczych osób wbrew obowiązującym przepisom prawa i uregulowaniom wewnętrznym.

b) Finansowanie partii politycznych

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. nie przekazuje żadnych środków finansowych w jakiegokolwiek formie na rzecz partii politycznych, osób sprawujących funkcję polityczną lub do niej kandydujących. Zasada ta nie przestaje obowiązywać, nawet jeśli tego typu pomoc pieniężna lub materialna jest dozwolona w świetle przepisów prawa krajowego obowiązujących w danym państwie.

c) Niedozwolone świadczenia na rzecz władz administracyjnych i urzędników

Niedopuszczalne jest przekazywanie jakichkolwiek środków pieniężnych w celu uzyskania korzystnej z punktu widzenia interesu Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. decyzji władz administracyjnych i rządowych. Oferowanie prezentów i usług pracownikom tych instytucji i osobom zajmującym w nich kierownicze stanowiska, jak również finansowanie ich udziału w wystawnych imprezach jest zakazane. Inicjatywy takie mogą być bowiem interpretowane jako próba wywarcia nacisku na decyzję rządową i administracyjną w kwestiach dotyczących bezpośrednio interesów Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

d) Rzetelność w prowadzeniu rachunków, ksiąg i rejestrów handlowych

Wszystkie aktywa, pasywa, wydatki i inne transakcje realizowane przez Walcownię Metali „Dziedzice” S.A. powinny być odnotowywane w odpowiednich księgach i na rachunkach. Zakazuje się bezwzględnie tworzenia i prowadzenia wszelkich niejawnych funduszy i pozabilansowych aktywów Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. i jej jednostek. Niedozwolone jest zatwierdzenie i wykonanie jakichkolwiek płatności, jeżeli ich część lub całość służyć ma celom innym niż podany w dokumentach. W księgach i rejestrach Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. i jego oddziałów nie może znaleźć się żaden nieprawdziwy i nie mający oparcia w rzeczywistości wpis.

2. STOSUNKI Z KLIENTAMI, DOSTAWCAMI LUB PRODUCENTAMI

a) Prezenty i inne gratyfikacje

Zabrania się przyjmowania od Klientów lub dostawców prezentów lub innych gratyfikacji posiadających wartość inną niż symboliczną, niezależnie od ich formy (pieniądze, dobra materialne, usługi, opłacone rozrywki, podróże itp.).

Jeżeli odmowa przyjęcia upominku lub jego zwrot mogą być poczytane za akt nieuprzejmy, osoba obdarowana ma obowiązek poinformować o sprawie Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członka Zarządu Dyrektora Produkcji.

Dyrektor mając na uwadze przepisy zawarte w niniejszym Kodeksie etycznym, podejmie odpowiednią decyzję w kwestii tego prezentu. Z kolei osoba obdarowana będzie zobowiązana zwrócić się do danego dostawcy lub klienta z prośbą o powstrzymanie się w przyszłości od ofiarowywania jej prezentów.

Zabrania się przekazywania bezpośrednio lub pośrednio przedstawicielom dostawcy bądź klienta jakichkolwiek gratyfikacji pieniężnych, materialnych lub innych w celu uzyskania podpisu pod kontraktem lub innej korzyści handlowej bądź finansowej.

Zabrania się surowo oferowania prezentów aktualnym bądź potencjalnym klientom dostawcom lub proponowanie im jakichkolwiek usług i korzyści o wartości większej niż symboliczna. Wyjątkiem mogą być ewentualne korzyści wynikające z uczestnictwa w imprezach targowych, okolicznościowych itp. skierowanych do szerokiej grupy Klientów bądź kontrahentów, o ile zgodę na ich organizację wyraził Prezes Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członek Zarządu Dyrektora Produkcji.

b) Wybór dostawców usług i produktów

W wyborze dostawców usług i produktów Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. kieruje się wyłącznie takimi wartościami jak: jakość, zapotrzebowanie, osiągane wyniki i koszty. Podczas rozmów z dostawcami, prowadzący i nadzorujący je pracownicy powinni przede wszystkim działać w interesie firmy, nie wykraczając poza określone prawem ramy, wykorzystywać wszelkie nadarzające się okazje i negocjować, jak najkorzystniejsze dla Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. warunki umów. Wyklucza się stosowanie jakichkolwiek preferencji wobec znajomych i przyjaciół, podobnie jak praktyk dyskryminacyjnych zabronionych w niniejszym Kodeksie etycznym

c) Doradcy i inni interesariusze

Umowy między Walcownią Metali „Dziedzice” S.A. i jej pełnomocnikami, przedstawicielami, doradcami i innymi świadczeniodawcami powinny zawierać szczegółowe i jasne zapisy dotyczące świadczonych usług, podstawy wynagrodzenia lub ceny, jak również wszystkie inne istotne warunki usług. Wynagrodzenie jest naliczane i przekazywane stosownie do rzeczywistych usług. Wyżej wymienieni pełnomocnicy, przedstawiciele i doradcy mogą działać w imieniu i na rzecz Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. tylko za specjalnym, pisemnym upoważnieniem osób uprawnionych do jego wystawienia.

d) Inwestycje u dostawców i klientów

Żaden pracownik nie może inwestować prywatnych środków finansowych w kapitał dostawcy lub klienta prowadzącego interesy z Walcownią Metali „Dziedzice” S.A., zarówno jeżeli chodzi o jego spółkę-matkę, jak i jej podmioty zależne; nie może też pożyczać takiemu dostawcy/klientowi pieniędzy. Wyjątek stanowi zakup ruchomości wystawionych do przetargu, lub nabycie w ofercie publicznej papierów wartościowych dokonywane z uwzględnieniem obowiązującego prawa i regulaminów wewnętrznych Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

e) Zakup produktów i usług u dostawców na użytek prywatny

Dokonując zakupów u dostawców na użytek prywatny, pracownicy nie mają prawa powoływać się na przynależność do Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. w celu uzyskania takich samych ulg i warunków sprzedaży, z których korzysta Walcownia Metali „Dziedzice” S.A.

3. PRZESTRZEGANIE PRAWA KONKURENCJI

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. stosuje się ściśle do przepisów prawa konkurencji obowiązujących w Unii Europejskiej i w państwie, na obszarze którego prowadzi działalność gospodarczą. Chodzi w szczególności o zakaz zawierania wszelkich formalnych lub nieformalnych porozumień, umów, projektów, układów między konkurującymi ze sobą przedsiębiorstwami w zakresie ich polityki cenowej, obszaru działalności, wpływów na rynku oraz klientów.

Zabrania się pracownikom Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. zawierania jakichkolwiek umów tego typu z jej konkurentami. Dodatkowo przynależność do stowarzyszeń zawodowych, których członkami są

przedstawiciele konkurujących ze sobą przedsiębiorstw wymaga specjalnej zgody Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członka Zarządu Dyrektora Produkcji.

4. PRZESTRZEGANIE PRAWA WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ STRON TRZECICH

Niedopuszczalne jest świadome naruszanie prawa własności przemysłowej osób trzecich, niezależnie od powodu: nawet jeśli wiązałoby się to z ryzykiem utraty części rynku, możliwością rozwoju interesów, uzyskania zamówienia itp.

V ETYKA ZAWODOWA

1. POUFNOŚĆ

a) Poufność danych osobowych pracowników

Informacje dotyczące danych osobowych, życia prywatnego pracowników, podobnie jak dane odnoszące się do oceny ich pracy i osiągniętych warunków, ewentualnego awansu i otrzymywanego wynagrodzenia stanowią informacje poufne i powinny być utrzymywane w tajemnicy. Dostęp do tych informacji jest zastrzeżony dla osób upoważnionych.

Każdy pracownik powinien wykazać należytą staranność w zakresie zachowania poufności informacji, które go dotyczą.

Zabrania się pozyskiwania danych dotyczących innych pracowników, chyba że odbywa się ono w ramach powierzonych danej osobie obowiązków i zadań.

Z wyjątkiem osób upoważnionych, pracownicy mają dostęp jedynie do danych bezpośrednio ich dotyczących.

b) Poufność dokumentów i informacji dotyczących Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

Żaden z pracowników nie może wykorzystywać i dzielić się z osobami trzecimi poufnymi informacjami dotyczącymi Walcowni Metali „Dziedzice” S.A., niezależnie od tego, z jakiego źródła je uzyskał, ani jak wszedł w ich posiadanie. Wszelkie naruszenie tej zasady może pociągnąć za sobą konsekwencje prawne w myśl odpowiednich przepisów prawa pracy, prawa cywilnego i prawa karnego.

Charakter poufny mają w szczególności informacje dotyczące treści oraz warunków projektów i umów zawieranych przez Walcownię Metali „Dziedzice” S.A., danych handlowych i finansowych Walcowni Metali „Dziedzice” S.A., danych poufnych przekazywanych przez kontrahentów lub objętych umową o poufności zawartymi przez Walcownię Metali „Dziedzice” S.A., a także praw własności intelektualnej, stosowanych technologii, wykorzystywanego oprogramowania i sprzętu informatycznego.

Zabrania się rozpowszechniania tych informacji bez uprzedniej zgody Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członka Zarządu Dyrektora Produkcji.

2. OCHRONA MAJĄTKU WALCOWNI METALI „DZIEDZICE” S.A.

Pracownicy Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. odpowiadają za właściwe użytkowanie aktywów i zasobów Walcowni Metali „Dziedzice” S.A., w tym dóbr związanych z własnością intelektualną, technologiami, sprzętem i nośnikami informatycznymi, oprogramowaniem, nieruchomościami, wyposażeniem, maszynami i narzędziami, częściami, surowcami i aktywami Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

W tym celu pracownicy Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. są w szczególności zobowiązani do:

- użytkowania aktywów zgodnie z zasadami i procedurami obowiązującymi w Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.;
- podejmowania wszelkich niezbędnych kroków, mających zapobiegać niedozwolonemu użyciu aktywów przez osobę trzecią (w tym również przez członków rodziny);
- użytkowania aktywów wyłącznie w określonych miejscach, a jeżeli odbywa się to w domu pracownika, wyłącznie do celów zawodowych;

- zabezpieczenia wszystkich haseł i kodów, aby uniemożliwić osobom niepowołanym dostęp do danych informatycznych Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.;
- nie kopiowania programów wytwarzanych w Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.: procedur, instrukcji, prezentacji, baz i innych programów, do celów innych niż służbowe, bez upoważnienia Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członka Zarządu Dyrektora Produkcji lub wyraźnego pełnomocnictwa członka dyrekcji;
- w przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy z Walcownią Metali „Dziedzice” S.A., oddania na ręce pracowników Biura Zarządu wszystkich dokumentów zawierających informacje poufne, nie zachowując dla siebie kopii tych dokumentów oraz wszelkich aktywów, które były w ich posiadaniu podczas wykonywania funkcji (niezależnie od powodu opuszczenia Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.: udania się na emeryturę, wygaśnięcia umowy o pracę lub z jakiegokolwiek innej przyczyny).

3. TELEFONY, POCZTA ELEKTRONICZNA I INTERNET

Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. użytkuje systemy komunikacji telefonicznej, internetowej i poczty elektronicznej. Systemy te powinny być przede wszystkim wykorzystywane do komunikacji w celach związanych z obowiązkami służbowymi. Z zastrzeżeniem uregulowań prawnych w tej kwestii. Spółka zastrzega sobie prawo wglądu i nadzorowania zgodności wykorzystania powyższych systemów w odpowiednich okolicznościach.

Absolutnie zabronione jest używanie poczty elektronicznej i Internetu w niestosownych lub niezgodnych z prawem celach, włączając w to przesyłanie wiadomości, które mogłyby być obraźliwe dla danej osoby lub które mogłyby zostać uznane za molestowanie innej osoby, takich jak: wiadomości tekstowe, rysunki lub dowcipy, które można by uznać za dyskryminację na gruncie rasowym, ze względu na kolor skóry, wyznanie, płeć, wiek, narodowość lub niepełnosprawność.

4. LOJALNOŚĆ

Pracownicy Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. są zobowiązani do rzetelnego pełnienia swoich obowiązków, określonych w umowie o pracę. W związku z powyższym niedopuszczalna jest wszelka działalność, która mogłaby powodować konflikt interesów między pracownikiem, a Walcownią Metali „Dziedzice” S.A.

5. KONFLIKT INTERESÓW

Konflikt interesów zachodzi w przypadku, gdy pracownik albo jego bliski tj. osoba powiązana rodzinnie stosunkiem małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia, może czerpać osobistą korzyść z transakcji dotyczących Walcowni Metali „Dziedzice” S.A., jak również w przypadku, gdy pracownik usiłuje doprowadzić do zaangażowania w taką transakcję przedsiębiorstwa, z którego działalności czerpie korzyści on sam lub jego bliski.

W razie wątpliwości pracownik powinien odwołać się do władz zwierzchnich, by ustalić, czy planowana transakcja przyczynia się – czy też nie – do powstania konfliktu interesów.

6. ALKOHOL, NARKOTYKI I PAPIEROSY

Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. zakazuje rozprowadzania, sprzedaży, zakupu, odstępowania, posiadania oraz spożywania w miejscu pracy niedozwolonych środków odurzających.

Te same zakazy odnoszą się do alkoholu. Zabrania się również palenia w miejscu pracy, z wyjątkiem miejsc specjalnie do tego wyznaczonych.

VI PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW KODEKSU

1. Każdy pracownik Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. zobowiązany jest do zapoznania się z niniejszym Kodeksem Etycznym, do zrozumienia i przestrzegania oraz w razie potrzeby przypominania jego przepisów i zasad w ramach wykonywania swoich obowiązków i w swoim miejscu pracy. Do obowiązków dyrekcji Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. oraz kierownictwa poszczególnych

działów należy dbanie, by pracownicy Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. znali i stosowali zasady niniejszego Kodeksu.

Wyjątki: wszelkie odstępstwa od przepisów przedstawionych w niniejszym Kodeksie Etycznym oraz zasad z nich wynikających muszą uzyskać pisemną aprobatę Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub Członka Zarządu Dyrektora Produkcji o ile przepisy niniejszego Kodeksu nie stanowią inaczej.

2. Interpretacja: każdy pracownik Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. mający wątpliwości co do zgodności swoich czynów z niniejszym Kodeksem powinien przedyskutować tę kwestię ze swoim przełożonym lub Dyrektorem Biura Zarządu, celem otrzymania wyczerpujących informacji na temat warunków i zakresu obowiązywania Kodeksu Etycznego. Pytania dotyczące interpretacji, zakresu i zastosowania Kodeksu Etycznego należy przekazywać do Dyrektora Biura Zarządu, który przygotowuje stosowną odpowiedź, konsultując się w razie konieczności z Prezesem Zarządu Dyrektorem Generalnym lub Członkiem Zarządu Dyrektorem Produkcji.
3. Zaświadczenie: pracownicy szczebla kierowniczego oraz część innych pracowników Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. wskazanych przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego i Członka Zarządu Dyrektora Produkcji są zobowiązani pisemnie zaświadczyć, że stosują się do wymogów Kodeksu Etycznego.
4. Sankcje: wszelkie naruszenie zasad niniejszego Kodeksu mogą skutkować zastosowaniem przez Walcownię Metali „Dziedzice” S.A. odpowiednich sankcji. Sankcje te wynikają z obowiązujących przepisów prawa karnego oraz z wewnętrznych aktów normatywnych Walcowni Metali „Dziedzice” S.A., do których należą m.in.:
 - Kodeks Pracy,
 - Regulamin Pracy Walcowni Metali „Dziedzice” S.A.

Opracował:

Pełnomocnik
Dyrektora Generalnego ds. SZJ
Dominika Pajda



Zatwierdził:

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny
Jan Woźniak

